

ПОЛИТИКА  
в области борьбы со взяточничеством  
ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ»

ГЛАВА 1  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Открытое акционерное общество «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» (далее - ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», Общество) создано на основании приказа Комитета Минска от 6 декабря 1996 г. № 514.

Основными целями деятельности Общества являются:  
удовлетворение потребностей юридических лиц в услугах Общества;  
содействие развитию и укреплению экономики Республики Беларусь;  
извлечение прибыли.

Основным видом деятельности Общества является оказание услуг по организации и проведению централизованных процедур закупок товаров для нужд организаций, входящих в систему Министерства энергетики Республики Беларусь.

2. Для обеспечения добросовестности в деловой жизни и предотвращения неправомερных действий в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» внедрена система управления борьбы с коррупцией, которая соответствует стандарту СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016) и регулярно проверяется на предмет уместности, эффективности, оптимизации.

3. Деловая этика — основа бизнеса ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ». Для Общества важно не только достигать поставленные деловые цели, но и то, каким образом это осуществляется. Общество, клиенты Общества, партнеры по бизнесу, акционеры, общественность и сотрудники, рассчитывают на соблюдение норм как в отношениях с партнерами, так и во взаимодействии друг с другом.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» прилагает усилия для выполнения фундаментальных требований в области прав человека, защиты трудовых прав, в том числе при борьбе с коррупцией.

4. Настоящая Политика борьбы со взяточничеством (далее — Политика) определяет цели и задачи Общества в области обеспечения соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией и является основой для процессов, процедур, правил и документов Общества.

При организации и проведении централизованных процедур закупок товаров, а также при взаимодействии с деловыми партнерами и организациями ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» учитывает особенности взаимоотношений с государственными должностными и приравненными к ним лицами.

В руководящих положениях по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов определен и должным образом задокументирован порядок взаимодействия с данными категориями с учетом рисков коррупции и конфликта интересов.

Политика разработана в соответствии со следующими документами:

- Конституция Республики Беларусь;
- Декрет Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций»;
- Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях;
- Гражданский кодекс Республики Беларусь;
- Уголовный кодекс Республики Беларусь;
- Трудовой кодекс Республики Беларусь;
- Закон Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. №305-3 «О борьбе с коррупцией»;
- Закон Республики Беларусь от 4 января 2014 г. № 122-3 «Об основах деятельности по профилактике правонарушений»;
- Закон Республики Беларусь от 28 октября 2008 г. № 433-3 «Об основах административных процедур»;
- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 26 декабря № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции»;
- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2016 г. № 19 «О декларировании доходов и имущества»;
- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2023 г. № 289 «Об утверждении Положения о порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его (супруге), близким родственникам или свойственникам»;
- постановление Министерства по налогам и сборам Республики от 9 января 2008 г. №1 «Об утверждении Инструкции о порядке заполнения деклараций о доходах и имуществе»;
- заключение Конституционного Суда Республики Беларусь от 12 ноября 2001 г. № 3-129/2001 «О соответствии Конституции положения пункта 3 части четвертой статьи 4 Уголовного Кодекса Республики Беларусь и основанной на нем практики применения понятия должностного лица по признаку совершения юридически значимых действий»;
- решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 16 декабря 2009 г. № Р-384/2009 «О необходимости разрешения коллизии между нормами законодательных актов, предусматривающих дополнительное основание прекращения трудового договора по пункту 5 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь»;
- решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 19 декабря 2011 г. № Р-655/2011 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»»;
- решение Конституционного Суда Республики Беларусь от 19 декабря 2011 г. № Р-655/2011 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О борьбе с коррупцией»»;
- постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 26 июня 2003 г. № 6 «О судебной практике по делам о взяточничестве»;
- постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 16 декабря 2004 г. №12 «О судебной практике по делам о преступлениях против интересов службы (ст.ст.424-428 УК)»;
- СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016, IDT) Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению;

иными нормативными правовыми актами Республики Беларусь, с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров, Уставом и другими локальными правовыми актами ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ».

5. Термины, применяемые в настоящей Политике:

коррупция — умышленное использование государственным должностным или приравненным к нему лицом либо иностранным должностным лицом своего служебного положения и связанных с ним возможностей в целях противоправного получения имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для себя или для третьих лиц, а равно подкуп государственного должностного лица или приравненного к нему лица либо иностранного должностного лица путем предоставления им имущества или другой выгоды в виде работы, услуги, покровительства, обещания преимущества для них или для третьих лиц с тем, чтобы это государственное должностное или приравненное к нему лицо либо иностранное должностное лицо совершили действия или воздержалось от их совершения при исполнении своих служебных (трудовых) обязанностей, а также совершение указанных действий от имени или в интересах юридического лица, в том числе иностранного;

взятка - материальные ценности либо выгоды имущественного характера, предоставляемые должностному лицу исключительно в связи с занимаемым им положением, за покровительство или попустительство по службе, благоприятное решение вопросов, входящих в компетенцию должностного лица, либо за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку или представляемых им лиц какого-либо действия, которое должно было или могло совершить с использованием своих служебных полномочий.

## ГЛАВА 2 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

7. Настоящая Политика разработана в целях соблюдения требований законодательства, национальных и международных стандартов (согласно области применимости), удовлетворения ожиданий клиентов и партнеров, повышения конкурентоспособности, финансовой стабильности, имиджа Общества и представляет собой официально принятую Руководством ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» (директор и его заместители) стратегию в области соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией путем внедрения, поддержания и развития системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

8. Настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий, взяточничества), направлена на защиту от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», а также минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

9. Политика разрабатывается и внедряется для решения следующих задач: минимизации рисков вовлечения ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» и его работников в коррупционную деятельность (взяточничество);

формирования у работников, контрагентов и других лиц единого понимания принципов настоящей Политики, неприятия коррупции в любых проявлениях;

информирования сотрудников о содержании законодательства о борьбе с коррупцией и мерах, принимаемых в рамках противодействия коррупции;

создания эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции;

обеспечения основы для постановки, анализа и достижения целей борьбы с взяточничеством.

10. Настоящая Политика распространяется на все бизнес-процессы и на сопутствующую документацию Общества.

Область применения системы менеджмента по борьбе с коррупцией — организация и проведение централизованных процедур закупок товаров для нужд организаций, входящих в систему Министерства энергетики Республики Беларусь.

В Обществе разработаны прозрачные процессы по недопущению антикоррупционных проявлений и снижению степени риска взяточничества до уровня, который может быть адекватно управляем с помощью существующих, усиленных или дополнительных мер в области борьбы со взяточничеством. Соответствующие процессы задокументированы в настоящей Политике и Руководящих положениях по предотвращению коррупции и конфликтов интересов.

11. Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми сотрудниками, а также лицами, выступающими в интересах и от имени Общества в рамках, установленных договорными обязательствами.

12. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» также требует от своих деловых партнеров действий в соответствии с деловой этикой и законодательством.

### ГЛАВА 3

#### НАЗНАЧЕНИЕ РОЛЕЙ, ОБЯЗАННОСТЕЙ И ПОЛНОМОЧИЙ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕСПЕРЕБОЙНОГО ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ВНЕДРЕННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

13. Директор ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» является высшим руководством по отношению к системе менеджмента борьбы со взяточничеством, который обеспечивает установление, внедрение и поддержание настоящей системы, а также интеграции ее требований в процессы Общества. Осуществляет соответствующий контроль и надзор за соблюдением требований системы менеджмента.

Управление внутреннего контроля — подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством несет ответственность за обеспечение организационно-практического сопровождения процессов в области борьбы со взяточничеством и контроля за их соблюдением.

Руководители в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» занимают ключевую роль в обеспечении бесперебойного функционирования системы менеджмента по борьбе с коррупцией, в том числе со взяточничеством. В первую очередь, руководители каждого уровня должны соблюдать установленные нормы и правила, в том числе деловой этики, задавая тем самым тон на самом высоком уровне. Они должны постоянно напоминать о важности соблюдения норм и подавать пример своим поведением подчиненным сотрудникам.

Непосредственные руководители также являются первой линией получения обратной связи в случаях сообщения сотрудниками об известных им фактах взяточничества, конфликта интересов и других нарушений внутренних норм в Обществе.

14. В ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» явным образом установлен запрет взяточничества, который распространяется на всех сотрудников Общества.

Все сотрудники Общества должны соблюдать нормы законодательства о борьбе с коррупцией, а также иных нормативных правовых актов, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа, запрет посредничества во взяточничестве и запрет вымогательства взяток:

запрет дачи взяток — запрет предоставления или обещания предоставить любую финансовую или иную выгоду, преимущество с умыслом побудить должностное лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

запрет получения взяток — запрет получения или согласия получить любую финансовую или иную выгоду, преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

запрет коммерческого подкупа — запрет получения работником ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», не являющимся должностным лицом (лицом, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающим в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» должность, связанную с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, либо лицом, уполномоченным в установленном порядке на совершение юридически значимых действий), денег, ценных бумаг, иного имущества или услуг имущественного характера за действие (бездействие) в интересах дающего, связанное с выполняемой этим лицом работой и заведомо способное причинить вред интересам Общества или контрагентам, либо предоставление такого вознаграждения;

запрет посредничества во взяточничестве — запрет непосредственной передачи взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя.

Всем сотрудникам ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» запрещено совершать любые коррупционные действия, в том числе запрещается прямо или лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти и местного самоуправления, государственных служащих, юридических лиц частной собственности и их представителей, индивидуальных предпринимателей.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» и его сотрудники должны соблюдать общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Республики Беларусь, нормы законодательства о борьбе с коррупцией, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

Каждый сотрудник ознакомлен с требованием о необходимости соблюдать законодательство о борьбе с коррупцией путем ознакомления с должностной инструкцией.

Кроме этого, определены функции руководства ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» по согласованию и утверждению активностей с высокой степенью рисков коррупции, а также отчетности о таких активностях.

Компетенция органов управления распределена в соответствии с уставом ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» и Законом Республики Беларусь от 9 декабря 1992 г. №2020-ХІІ «О хозяйственных обществах».

Директор не вправе входить в состав наблюдательного совета Общества. Директор вправе присутствовать на заседаниях наблюдательного совета и вносить предложения по рассматриваемым вопросам без права голоса при принятии решений по этим вопросам.

## ГЛАВА 4 ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

15. Настоящей Политикой ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» ставит перед собой следующие цели:

15.1. Установить меры, направленные на совершенствование корпоративной культуры Общества, внедрение и развитие в Обществе лучших практик корпоративного управления, а также стандартов ответственного делового поведения.

15.2. Выразить приверженность Общества принципам законности, прозрачности и социальной ответственности с тем, чтобы поддерживать свою высокую деловую репутацию перед государством, акционерами, клиентами, партнерами, конкурентами и обществом в целом.

15.3. Изложить принципы, направленные на предотвращение любых проявлений коррупции, как от имени, так и в отношении Общества и (или) его сотрудников, а также на соблюдение, вне зависимости от обстоятельств, требований законодательства о борьбе с коррупцией при осуществлении Обществом хозяйственной деятельности.

15.4. Минимизация негативных последствий, которые могут возникнуть в случае реализации рисков возникновения событий, указанных в пункте 16 Политики.

16. Явления, связанные с деятельностью Общества, которые несут риски возникновения негативных последствий:

коррупция в государственном, частном и некоммерческом секторе;

взяточничество со стороны Общества;

взяточничество со стороны персонала Общества, действующего от имени Общества или в его интересах;

взяточничество со стороны бизнес-партнеров Общества, действующих от имени Общества или в его интересах;

взяточничество в отношении персонала Общества в связи с деятельностью Общества;

взяточничество в отношении бизнес-партнеров Общества в связи с деятельностью Общества;

прямое и косвенное взяточничество (например, взятка, полученная третьим лицом или данная третьему лицу).

17. Цели системы менеджмента противодействия коррупции достигаются путем решения следующих задач:

вовлечение Руководства ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» в управление процессами противодействия коррупции;

проведение оценки рисков;

управление рисками коррупции;

предоставление необходимых ресурсов для обеспечения функционирования процессов противодействия коррупции;

проведение внутренних оценок эффективности системы менеджмента противодействия коррупции;

реализация требований законодательства по противодействию коррупции;

подтверждение соответствия требованиям национальных и международных стандартов, которым должны соответствовать бизнес-процессы и сервисы Общества, путем проведения соответствующих аудитов.

## ГЛАВА 5 КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

### 18. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях.

Коррупция - широко распространенное явление, вызывающее серьезные социальные, моральные, экономические и политические проблемы, подрывающее основные принципы деятельности ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», препятствующее развитию и нарушающее конкурентную среду. Она также повышает затраты на ведение бизнеса, вносит неопределенность в коммерческие сделки, разрушает доверие и препятствует справедливому и эффективному функционированию рынка.

Репутация ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» зависит от того, как компания взаимодействует с деловыми партнерами.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» соблюдает законодательство и относится к бизнес-партнерам так, как хотело бы, чтобы они относились к ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ».

Отношения ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» с партнерами характеризуются доверием и честностью.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» заключает контракты, организует и проводит закупки в соответствии с заявками заказчиков честно. Соответственно, ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» никогда не будет предлагать, обещать или предоставлять незаконные преимущества государственным должностным лицам, принимающим решения в сфере бизнеса, с целью получить заключение контракта. Это касается в том числе подарков, займов, активов, проявления гостеприимства, путешествий, отпусков, выплаты комиссионных или вознаграждений в виде льгот в денежной или натуральной форме, предложений работы, личных услуг, которые предлагаются или предоставляются с намерением:

получить неправомерное преимущество;

оказать моральное давление на кого-либо с целью получения такого преимущества;

повлиять на принятие решения.

Более того, в рамках своей профессиональной деятельности все сотрудники ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» обязаны убедиться, что посторонние лица не имеют возможности оказывать какое-либо влияние на решения, принимаемые ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ». Ни один сотрудник или руководитель не будет подвергаться преследованиям, дискриминации или дисциплинарной ответственности за отказ от взяточничества или за раскрытие факта коррупции.

Нормы деловой этики сотрудников Общества определены Положением о нормах делового поведения и этики.

19. Приоритетность превентивных мероприятий — мероприятия по предупреждению, выявлению и устранению явлений, способных привести к коррупционным нарушениям или способствующих их распространению, являются приоритетными в деятельности Общества.

20. Системность, интегрированность антикоррупционных мероприятий и их соответствие уровню риска — деятельность по противодействию коррупции осуществляется в Обществе системным образом, она глубоко интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях и охватывает, все

структурные подразделения Общества при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

21. Должная осмотрительность — Общество прилагает разумные усилия, чтобы избежать вступления в деловые отношения с контрагентами и иными лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

22. Персональная ответственность — сотрудники Общества, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчинённых им лиц, нарушающие эти принципы и требования. Руководство ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» несет ответственность за обеспечение внедрения и исполнения контролей и процедур системы антикоррупционного менеджмента в бизнес-процессах.

23. Последовательность и всеобщность применения Политики — ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» последовательно обеспечивает соблюдение антикоррупционного законодательства, а именно пропагандирует принципы этического делового поведения и, в частности, мотивирует сотрудников (представителей) Общества придерживаться принципов соблюдения настоящей Политики, которая распространяется на все бизнес-процессы Общества и, в том числе, на бизнес-процессы в области взаимодействия с третьими лицами.

24. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» размещает настоящую Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в глобальной компьютерной сети, открыто заявляет о неприятии коррупции (взяточничества), приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики Общества и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

25. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции (взяточничества), контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

## ГЛАВА 6 ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ БОРЬБЫ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ

26. Миссия и репутация.

В первую очередь соблюдать нормы деловой этики обязаны руководители, задавая тем самым тон на самом высоком уровне.

Приверженность руководителей является ключевым фактором в установлении культуры честности, прозрачности и открытости. Культура Общества имеет решающее значение для успеха в реализации системы антикоррупционного менеджмента. Соблюдение норм деловой этики каждым сотрудником является необходимым условием для долгосрочного делового успеха.

27. Периодическая оценка и минимизация рисков.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» ежегодно проводит мероприятия по выявлению, оценке и переоценке коррупционных рисков, уделяя особое внимание рискам, характерным для его сфер деятельности, а также потенциально уязвимых бизнес-процессов.

28. Лицо, ответственное за реализацию Политики.

Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством непосредственно управляет процессами и контролирует их с целью эффективного противодействия коррупции.

29. Антикоррупционные меры, позволяющие минимизировать и идентифицировать риски.

В ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» установлена комплексная система мер соблюдения антикоррупционного законодательства, которая включает в себя антикоррупционные контроли, закрепленные в локальных правовых актах по отдельным бизнес-процессам.

30. Обучение.

ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» следит за всеми изменениями в нормативных требованиях и практике правоприменения антикоррупционного законодательства и своевременно информирует заинтересованных сотрудников о соответствующих изменениях и тенденциях. Посредством информирования и обучения ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» содействует повышению уровня корпоративной культуры, осведомленности в вопросах противодействия коррупции и этичного ведения бизнеса.

31. Аудит системы антикоррупционного соответствия.

Установленный интервал времени планирования аудита соответствия системы Менеджмента требованиям ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» — один год.

Конкретизация сроков фиксируется в утвержденных планах аудита на следующий год. Критерии аудита и область их применения документируются в плане аудита.

32. Меры реагирования по выявленным фактам коррупционных проявлений.

Сотрудники ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по результатам служебной (внутренней) проверки, а также к административной или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных и судебных органов.

## ГЛАВА 7 АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРЫ

33. Система мер борьбы с коррупцией построена в соответствии с положениями Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. №305-3 «О борьбе с коррупцией», исходя из контекста деятельности Общества, и включает в себя:

- запрет взяточничества;
- запрет на подкуп/получение взятки;
- запрет на дачу взяток через третьих лиц;
- урегулирование конфликтов интересов в связи со вторичной занятостью или близким родством;
- разработку порядка обращения с имуществом Общества;
- контроль за использованием социальных сетей и платформ;

определение порядка принятия сотрудником ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» подарков, а также вручения подарков бизнес-партнерам;

определение порядка вручения подарков и приглашений государственным должностным лицам, а также подарков и приглашений внутри компании;

осуществление рекламной деятельности в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Реализация указанных антикоррупционных мер в Обществе регламентируются Руководящими положениями по предотвращению коррупции и конфликта интересов.

## ГЛАВА 8 ПОДАРКИ

34. Подарки, которые сотрудники от имени ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники в связи с их работой в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», которые сотрудники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

быть прямо связаны с законными целями деятельности ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, успешным исполнением контрактов либо с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

быть полученным при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, стоимость каждого из которых не превышает двадцатикратный размер базовой величины на дату получения такого подарка;

не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

не создавать репутационного риска для ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, нормам законодательства.

35. Не допускаются подарки от имени ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», его сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, совершенных в любой валюте.

36. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

37. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» не финансирует политические партии, союзы организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах.

## ГЛАВА 9 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

38. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» воздерживается от оплаты любых расходов государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах), в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, и др., или получения ими за счет ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» иной выгоды материального характера.

## ГЛАВА 10 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

39. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» требует от своих сотрудников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения, включая их в должностные обязанности работников.

40. Все сотрудники при приеме на работу в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» уведомляются о действии в Обществе настоящей Политики и знакомятся с ее содержанием в открытом доступе на официальном интернет-сайте ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ».

41. Для действующих сотрудников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

## ГЛАВА 11 КОНТРАГЕНТЫ

42. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» при заключении договоров, разработанных Обществом, доводит до сведений контрагентов содержание настоящей Политики путем указания в договорах ссылки на официальный интернет-сайт Общества, где размещена настоящая Политика.

43. При исполнении своих обязательств по договорам в отношении контрагентов ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», его аффилированными лицами, работниками или посредниками не выплачиваются, не предлагаются выплатить и не разрешаются выплаты каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или иные неправомерные цели.

44. В случае возникновения у контрагентов подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, эта Сторона обязуется извещать об этом ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» в письменной форме. В письменном уведомлении Контрагент обязан сослаться на факты или представить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Политики, его аффилированными лицами, работниками или посредниками, выражающееся в действиях, квалифицируемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действиях, нарушающих требования законодательства Республики Беларусь и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путем.

## ГЛАВА 12 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ

45. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» и его сотрудникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам законодательства о борьбе с коррупцией.

46. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» разрабатывает процедуры по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

## ГЛАВА 13 ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

47. Все хозяйственно-финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», задокументированы и доступны для проверки.

48. В ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» приняты предусмотренные действующим законодательством меры по подготовке и предоставлению полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

С целью усовершенствования методов по недопущению нарушений, Обществом ведётся работа по построению современной системы учёта и управления Обществом на основе автоматизированного сбора и систематизации результатов учёта хозяйственных операций по основным производственным процессам Общества и предоставление их в виде, необходимом для формирования регламентированной отчётности и принятия управленческих решений на базе «1С:Предприятие 8». Система позволяет управлять ресурсами Общества.

49. Недобросовестное составление бухгалтерской отчетности и незаконное присвоение имущества (присвоение денежных средств, материальных или нематериальных активов, оплата несуществующих товаров или услуг и так далее) в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» запрещены.

## ГЛАВА 14 ОПОВЕЩЕНИЕ О НЕДОСТАТКАХ

50. Информация, предоставленная сотрудниками, является одним из путей выявления ненадлежащего поведения в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» и, таким образом, является для Общества надлежащей мерой по выявлению рисков на ранней стадии.

Любой сотрудник ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» должен сообщить о нарушении или о подозрении в нарушении правовых норм, локальных правовых актов ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» в сфере борьбы с коррупцией. Общество ценит сотрудников, предоставляющих информацию в той мере, которая им известна. Сотрудникам ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» следует, в первую очередь, обращаться к своему непосредственному руководителю. Если это невозможно,

информация может быть передана в Подразделение по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством.

Для сообщений о предполагаемых неправомерных действиях также доступны почтовые сообщения, телефонная связь, контактные данные размещены на официальном интернет - сайте БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ > Контакты > e-mail. Кроме того, информация может быть передана в органы власти в соответствии с законодательством. Ни один сотрудник или руководитель не пострадает от преследования, дискриминации или применения мер дисциплинарной ответственности за сообщение, сделанное из честных побуждений, в связи с обоснованным предположением о нарушении или подозрением в нарушении.

## ГЛАВА 15 ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

51. Ни один сотрудник ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» не будет привлечен к ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, принять незаконное вознаграждение, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

## ГЛАВА 16 АУДИТ И КОНТРОЛЬ

52. В соответствии с законодательством в ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» проводится аудит бухгалтерской отчетности, осуществляется контроль за полнотой и правильностью отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и локальных правовых актов ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

## ГЛАВА 17 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

53. Все работники ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

54. ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции будут инициироваться служебные расследования в рамках, допустимых применимым законодательством.

55. Все сотрудники ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» обязаны соблюдать настоящую Политику и принимать меры по предотвращению ее нарушения. Сотрудники ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» привлекаются к дисциплинарной ответственности за преднамеренное нарушение настоящей Политики или в случае несообщения об известных нарушениях ее норм.

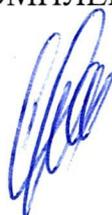
Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к ответственности по инициативе ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством.

ГЛАВА 18  
ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА ДОКУМЕНТА

56. В целях постоянного совершенствования настоящей Политики, соблюдения законодательства о борьбе с коррупцией, ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ» (в соответствии с изменениями условий — деятельности, законодательства, Руководящих положений по предотвращению коррупции и конфликтов интересов, требований национальных и международных стандартов, которым должно соответствовать Общество, изменениями в организационной структуре или в информационной инфраструктуре ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ», требуется пересматривать Политику не реже одного раза в год.

По результатам пересмотра в случае необходимости в Политику вносятся изменения. Внеплановый пересмотр настоящей Политики может быть выполнен по результатам расследований инцидентов или в случае внесения изменений в бизнес-процессы ОАО «БЕЛЭНЕРГОСНАБКОМПЛЕКТ».

Ведущий юрисконсульт



С.М.Семёнова